

Redegjørelse for våre aktsomhetsvurderinger 2025

Virksomhet	Tingstad AS
Utfylt av	Karl Jan Brennholm
Dato	9. juni 2026
Rapporteringsperiode	1.1.2025 – 31.12.2025

Tingstad er en av Norges største spesialister på festeteknikk og pakninger. Vi samarbeider med alle bransjer og fagfelt, og utvikler løsninger til alt fra multinasjonale bedrifter til enkeltmannsforetak. Leveransene våre skal være like pålitelige som produktene.

Vår policy: Tilfredse medarbeidere er en overordnet målsetting for Tingstad. ALE – betyr at vi skal være Ansvarlig – Ledende – Engasjerte. Med tilfredse medarbeidere får vi også tilfredse kunder.

I tillegg til ALE oppnår vi dette gjennom medarbeidere og ledere som:

- Fokuserer på leveringspålitelighet
- Samarbeider med leverandører som tilbyr kvalitetsprodukter
- Velger miljøvennlig transport i størst mulig grad
- Aktivt arbeider for å redusere vår miljøbelastning
- Sørger for nødvendig sikkerhet i alle våre aktiviteter, herunder også IKT-sikkerhet
- Videreutvikle et godt og kompetent arbeidsmiljø
- Velger leverandører og samarbeidspartnere som overholder FNs prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter

Tingstad AS er omfattet av lovens virkeområde, og for å oppfylle loven har vi basert vår aktsomhetsvurdering på OECD's modell for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv.

Denne modellen består av følgende steg 1 - 5):

1. Forankre ansvarlighet i retningslinjer og styringssystemer.
2. Kartlegge og vurdere negative påvirkning/skade ut fra egen virksomhet, leverandørkjede og forretningsforbindelser.
3. Stans, forebygg eller reduser negativ påvirkning/skade.
4. Overvåke gjennomføring og resultater.
5. Kommuniser hvordan påvirkningen er håndtert.

Aktsomhetsvurderingen skal gjøres regelmessig og stå i forhold til virksomhetens størrelse og art. Nedenfor følger en kort redegjørelse for hvordan Tingstad arbeider med dette. Redegjørelsen er inndelt i stegene 1 – 5 i aktsomhetsmodellen.

1. Forankre ansvarlighet i retningslinjer og styringssystem

Tingstad har et styringssystem som er Kiwa sertifisert iht. ISO 9001, 14001, 45001 og 27001 ([ISO-sertifikat](#)). Kravene til åpenhetsloven er implementert i policy ([Tingstad policy](#)), rutiner, retningslinjer og sjekklister. Vi stiller krav til våre leverandører at de bekrefter overholdelse av våre etiske retningslinjer som er basert på FNs prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter.

Åpenhetsloven § 5a: Generell beskrivelse av virksomhetens organisering, driftsområde, retningslinjer og rutiner for å håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

2. Kartlegge og vurdere negative påvirkning/skade

Risikobasert tilnærming er grunnleggende i vårt arbeid og det er gjennomført egen risikokartlegging knyttet til våre kjøp av varer og tjenester. Basert på risikokartleggingen og vesentlighetsvurdering er områder for forbedring og tiltak prioritert. Arbeidsmiljø hos våre leverandører i Kina og Taiwan, samt Arbeidsmiljø og diskriminering hos leverandør i India er prioritert høyest. Det er samme vurdering som ble gjort i 2023 og 2024.

3. Stans, forebygg eller reduser negativ påvirkning/skade

Nye leverandører må alltid gjennom en prekvalifiserings prosess og bekrefte våre etiske retningslinjer for å bli en godkjent leverandør. Fra eksisterende leverandører har vi signerte CoC/egenerklæringer at de jobber i henhold til våre etiske retningslinjer. Mange av våre leverandører har vi hatt et nært og godt samarbeid med i flere tiår som vi jevnlig har besøkt. Basert på en risikovurdering og leverandørevaluering settes det opp en årlig plan for leverandørrevisjoner. Kritikkverdige forhold som avdekkes blir kommunisert til aktuell leverandør med et formelt leverandøravvik/auditrapport og en anmodning om tilbakemelding. Internrevisjoner er et viktig redskap for ledelsen for å sikre at vi jobber i henhold til våre retningslinjer og rutiner. Alle funn fra revisjoner rapporteres til ledergruppen og følges opp.

Åpenhetsloven § 5b: Opplysninger om faktiske negative konsekvenser og vesentlig risiko for negative konsekvenser som virksomheten har avdekket gjennom sine aktsomhetsvurderinger.

4. Overvåke gjennomføring og resultater

I 2025 ble det gjennomført leverandørrevisjoner hos syv leverandører. Våre leverandører i Asia har en ledelsesstandard på nivå med våre vestlige leverandører, men det er identifisert kulturelle forskjeller blant arbeidstakerne sammenlignet med vestlig nivå. Det ble ikke avdekket avvik som krevde oppfølging, og alle tidligere identifiserte forhold er lukket.

5. Kommunisere hvordan påvirkningen er håndtert

Etter gjennomført årlig aktsomhetsvurdering rapporteres status til styret i mars. Videre utarbeides denne redegjørelsen som publiseres på selskapets hjemmeside www.tingstad.no før 30. juni. Henvendelser som gjelder vår håndtering av åpenhetsloven sendes til office@tingstad.no.

Åpenhetsloven § 5c: Opplysninger om eventuelle tiltak virksomheten har iverksatt eller planlegger å iverksette for å stanse faktiske negative konsekvenser eller begrense vesentlig risiko for negative konsekvenser, og resultatet eller forventede resultater av disse tiltakene.



Ålesund den 23. juni 2026

Kenneth Lande Klokke

Styrets leder

Hans Peter Koppernæs

Styremedlem

Malin Aakernes

Styremedlem

Are Fjærtøft

Styremedlem

Christina Nordahl

Styremedlem

Øivind Stensøe

Adm. Dir.